

## Concept notulen GMR PO

Plaats en datum : Groningen, 10 oktober 2013  
Bespreking  
Aantal bladen : 1 van 3  
Bijlage(n) : -  
Nummer : 0

Leonard Springerlaan 39  
Postbus 744  
9700 AS Groningen  
T (050) 368 88 00

Opgemaakt door : F. Bosma  
Telefoon : 368 8842

Onderwerp / : GMR PO  
Overlegorgaan

Deelnemers  
Leden van de GMR PO

Deelnemers (vervolg)  
T. Wagenaar (wnd voorzitter CvB)  
F.J. Bosma (Bestuurssecretaris)

Afwezig  
M. Schreur (voorzitter CvB)  
R. Vinke (lid CvB a.i.)

### Agenda

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen vanuit het College van Bestuur
3. Herinrichtingsplan Ondersteuningsbureau
4. Werkkostenregeling
5. Samenwerkingsverband; afvaardiging in OPR
6. Sociale Leidraad
7. Sociaal Plan
8. Stand van zaken WWB'ers
9. Vaststelling verslag 2 juli 2013
10. Rondvraag

1. Opening en vaststelling agenda		
De vergadering is al geopend, het eerste gedeelte is kort vergaderd zonder het CvB. Teunis Wagenaar geeft aan dat Rob Vinke in verband met ziekte niet aanwezig kan zijn.	Actie/aandacht	Termijn

2. Mededelingen vanuit het College van Bestuur		
De mededelingen zijn op voorhand toegestuurd. Teunis Wagenaar geeft nog aan dat voor de Siebe Jan Boumaschool het basisarrangement is verlengd en dat volgende week de inspectie op het Karrepad komt.	Actie/aandacht	Termijn
3. Herinrichtingsplan Ondersteuningsbureau		

<p>Het CvB geeft aan dat vanuit de vakcentrales is aangegeven dat het herinrichtingsplan ook ter advies aan de GMR PO voor te leggen. Het CvB heeft dit advies overgenomen.</p> <p>Afgesproken is dat de commissie HR en kwaliteit naar het stuk kijkt en uiterlijk voor 19 oktober a.s. per e-mail met een advies zou komen. Het CvB geeft een terugkoppeling of en in hoeverre dit advies wordt opgevolgd. In de tussentijd kan het traject binnen het ondersteuningsbureau doorgang vinden en kunnen dus de brieven met voorgenomen plaatsing aan de medewerkers worden uitgereikt.</p>	<b>Actie/aandacht</b>	<b>Termijn</b>
--	-----------------------	----------------

<b>4. Werkkostenregeling</b>		
<p>Er wordt een opmerking geplaatst over de routing en met name de timing. Jeroen Feringa geeft aan de papieren al te hebben ontvangen voordat instemming is verleend. Dit punt wordt door het CvB gedeeld. Josanne Kugul geeft nog aan dat dit op voorhand met haar was afgestemd.</p> <p>De GMR verleent haar instemming aan dit voorstel.</p>	<b>Actie/aandacht</b>	<b>Termijn</b>

<b>5. Samenwerkingsverband; afvaardiging in OPR</b>		
<p>Het CvB schetst waarom dit punt is geagendeerd.</p> <p>Afgesproken wordt dat Josanne Kugul de individuele MR'en mailt om na te gaan wie als afgevaardigde in de OPR wil.</p>	<b>Actie/aandacht</b>	<b>Termijn</b>

<b>6. Sociale Leidraad</b>		
<p>Het CvB geeft aan dat de vakcentrales moeite hebben met dit stuk. Er is een afspraak gemaakt tussen de vakcentrales en Joke Ploeger, het nieuwe hoofd HR, om het document nog eens grondig door te spreken. In het licht van het voorgaande neemt het CvB het document (dus) terug.</p> <p>Desondanks wordt een aantal opmerkingen geplaatst. Onder meer over de werkwijze bij boventalligheid. Verder wordt aangegeven dat de vaardigheidsmeter ontbreekt in het stuk. Teunis Wagenaar geeft aan deze opmerking mee te zullen nemen. Pieter Zwart vraagt of de GMR hierin pro-actief betrokken kan worden. Teunis Wagenaar geeft aan dat Joke Ploeger bijvoorbeeld eens bij een commissievergadering zou kunnen aanschuiven. Als hieraan de behoefte bestaat kan dit kenbaar gemaakt worden aan Floris Bosma. Verder geeft Teunis Wagenaar aan dat het beleid bij boventalligheid aangepast zal gaan worden.</p>	<b>Actie/aandacht</b>	<b>Termijn</b>

<b>7. Sociaal plan</b>		
<p>Teunis Wagenaar geeft aan dat hierover ook met de vakcentrales tijdens het DGO is gesproken. Er zijn twee categorieën aan functies waar O2G2 zonder sociaal plan geen oplossing voor heeft, te weten de onderwijsassistenten en de ICT'ers. Om deze reden zal een sociaal plan worden opgesteld. De voortgang daarvan zal worden teruggekoppeld aan de GMR.</p>	<b>Actie/aandacht</b>	<b>Termijn</b>

<p>Vanuit de GMR wordt de zorg uitgesproken. Teunis Wagenaar schetst de toekomstsituatie voor het SO, te weten drie uitstroomrichtingen en de vacature voor een transitie-manager. Verder spelen bij het SO en SBO, behoudens de Buitenschool, geen bijzondere zaken.</p> <p>Op een vraag over de ICT geeft Teunis Wagenaar aan dat het CvB dit graag wil uitbesteden. Het plan om hiertoe te komen moet op korte termijn gereed zijn. Teunis Wagenaar sluit dit agendapunt af door aan te geven dat er rationele oplossingen moeten komen zonder dat dit de kwaliteit aantast. Hier wordt zorgvuldig naar gekeken.</p>		
---	--	--

8. Stand van zaken WWB'ers		
<p>Het CvB geeft een toelichting over de achtergrond. Het is nu de laatste lichting die vertrekt zodat het weer onderwerp van gesprek is. Met de medewerkers worden individuele gesprekken gevoerd.</p>	Actie/aandacht	Termijn

9. Vaststelling verslag 2 juli 2013		
<p>Tekstueel zijn er geen opmerkingen, wel naar aanleiding van. Bij de prestatiebox wordt de vraag gesteld hoeveel geld concreet beschikbaar is. Het CvB geeft aan dat dit bij de begroting hiervan een apart stuk wordt bijgesloten. Na de bezuiniging van € 163.000 blijft € 500.000 die ingezet wordt.</p> <p>Josanne Kugul stuurt nog het stuk over het expertisecentrum naar de leden van de GMR.</p> <p>Het CvB komt nog terug op het punt over de timing en plaatsing van de vacatures. Ten slotte wordt over de functiemix aangegeven dat veel aanvragen voor de LB-functie zijn ingediend en in de halfjaarsgesprekken met de directeuren wordt besproken. Het CvB brengt het onder de aandacht van de directeuren, net als dat voor de IB'ers.</p>	Actie/aandacht	Termijn
	Josanne Kugul	
	CvB	

10. Rondvraag		
<p>Shanna Verduin geeft aan een normjaartaakformulier te hebben ingevuld en geeft aan nieuwsgierig te zijn wat er door het bestuur mee gebeurt. Het CvB geeft aan dat dit bij de directeur blijft. Een uitzondering geldt indien de directeur en HR-adviseur er niet uit komen. Deze situatie heeft zich de afgelopen anderhalf jaar niet voorgedaan.</p>	Actie/aandacht	Termijn

13. Sluiting		
<p>Om 21.30 uur eindigt het deel van de vergadering met het CvB.</p>	Actie/aandacht	Termijn