

## Concept notulen GMR PO

Plaats en datum : Groningen, 13 november 2013  
Bespreking

Aantal bladen : 1 van 8  
Bijlage(n) : -  
Nummer : 0

Opgemaakt door : S. Tuinsma  
Telefoon : 0626358577

Onderwerp / : GMR PO  
Overlegorgaan

Leonard Springerlaan 39  
Postbus 744  
9700 AS Groningen  
T (050) 368 88 00

Deelnemers  
Leden van de GMR PO

Deelnemers (vervolg)  
T. Wagenaar (wnd voorzitter CvB)  
R. Vinke (lid CvB a.i.)  
F.J. Bosma (Bestuurssecretaris)  
Erik Vredeveld , Hoofd Bedrijfsvoering/MT  
Erik de Graaf, Beleidsadviseur Passend Onderwijs

Afwezig  
M. Schreur (voorzitter CvB)

### Agenda

1. Opening en vaststelling agenda
2. mededelingen
3. ingekomen stukken
4. voorbespreking plenaire gedeelte

Josanne 20-11-13 10:39

Verwijderd: .

... [1]

#### 1. Opening en vaststelling agenda

	Actie/aandacht	Termijn
De GMR PO heeft er twee nieuwe leden bij. Didi Delies, ouder namens De Ploeg en Hugo Vellinga (ouder namens de Vuurtoren). De vergadering zal opgedeeld worden in drie delen: een intern gedeelte, een plenair gedeelte met CvB, en een interne nabespreking.		

#### 2. Mededelingen

	Actie/aandacht	Termijn
Hugo Vellinga is dus nieuw lid, hij is namens de Vuurtoren ouder in de MR en de GMR. Didi Delies van basisschool De Ploeg is ouder en zit ook in de MR en GMR.  De leden van de Commissie Passend Onderwijs vertellen over hun eerste bijeenkomst van de VOPR (door Patrick van Lint): <ul style="list-style-type: none"><li>- Het ondersteuningsplan komt eraan (21 november 2013 wordt het gepresenteerd aan het bestuur)</li><li>- Verband is gestart op 25 oktober 2013</li></ul>		

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanaf 1 augustus 2014 start het overbruggingsjaar: er zal tot die tijd en na die tijd dus weinig substantieels veranderen.</li> <li>- Belangrijk aandachtspunt: communicatie richting ouders</li> <li>- Het leerlinggebonden budget blijft nog twee jaar geborgen.</li> <li>- Het bestuur van het VOPR bestaat uit Luuk Feikens, Patrick van Lint, en de overige aanwezigen. In totaal waren er 12 aanwezig, er waren 4 afwezig. Binnen een jaar worden er verkiezingen gehouden om een definitief bestuur aan te stellen.</li> <li>- Samenstelling OPR moet nog besproken worden.</li> </ul> <p>Kortom: het was een goede eerste vergadering.</p> <p>Interne Site O2G2 → stukje over GMR PO zou beter moeten. Het DB van de GMR PO gaat een opzet maken en dat is akkoord. Verder ontbreekt de GMR ook op de externe site.</p>	<p>DB GMR PO → opzet stukje website maken</p>	<p>16 december 2013 (volgende vergadering)</p>
--	---	--

3. Ingekomen stukken		
	Actie/aandacht	Termijn
<p>Bezuinigingen Biblionet (ter kennisgeving).</p>		

4. Voorbespreking plenaire gedeelte van de vergadering		
<p>Teunis Wagenaar wordt voorgedragen als voorzitter van het CvB. De GMR PO heeft geen uitgebreid oordeel over hem, De samenwerking met de GMR PO is goed De RvT bepaalt wie lid wordt en wie voorzitter wordt. Bij de openstelling van de vacature wilde men duidelijk maken dat het om een ledenfunctie Teunis wordt als voorzitter aangedragen zodat verhouding duidelijk is. Wel zijn lid en voorzitter gelijkwaardig t.o.v. RvT. De BAC zal bestaan uit de voorzitter GMR VO, voorzitter GMR PO, twee leden van de RvT, rector Werkman College, directeur de Vuurtoren. Eerste ronde zal plaatsvinden op 15 november 2013.</p> <p>De GMR PO besluit een positief advies te geven.</p> <p>De Commissie Passend Onderwijs zal graag tips ontvangen via de mail, van andere leden van de GMR PO.</p> <p>Stavaza begroting. De Financiële Commissie vertelt dat de voorbespreking nuttig was, dat de vragen goed werden beantwoord door het CvB, dat het helder was. Inhoudelijk doet het pijn, maar het is wel duidelijk. Pijnlijk is de boventallige positie van het OOP, en een aantal scholen die gedwongen worden om te bezuinigen. VO scholen moeten een sluitende begroting inleveren, dit proces zal nog worden uitgelicht. Op 20 december zal de RvT de begroting naar alle waarschijnlijkheid accorderen.</p> <p>Ondersteuningsbureau herinrichtingsplan. Het DB vond dat het stuk er goed uit zag!</p>	<p>Actie/aandacht</p>	<p>Termijn</p>

Stavaza Passend Onderwijs (commissie).

- Hoe we aankijken tegen onderwijs
- Brainstormen
- Wat speelt er, welke ontwikkelingen zijn er
- Opdracht vanuit DB wat het doel van de volgende bijeenkomst zal zijn als vertegenwoordiging van de GMR PO.
- Kushi Schoonderwoord: elke school heeft een eigen uitstroomprofiel, directeuren sturen een deel van het plan aan. Hierboven staat een manager: heeft de GMR PO inspraak/advies in de benoeming van deze persoon? Luuk Feikens gaat dit aan Teunis Wagenaar vragen.
- Profielen: verschillende scholenprofielen worden samengevoegd, helaas is de nodige kennis om deze bredere stroom leerlingen op te vangen nog niet aanwezig. Het experiment zal twee jaar duren.
- Reglement Hennie Vrij: hebben we dit zelf bedacht? → in principe is het reglement dezelfde als bij de MR, en er is niks aan te veranderen (wettelijke zaak).
- Derktje Feringa: roulatieschema ontbreekt (is wel beschikbaar).

Statuut:

- Aantal leden klopt niet: aan Floris vragen.
- Evenveel ouders als personeel, kan niet, want er is een oneven aantal scholen.
- Leerkracht is soms ook ouder, aan Floris vragen of dit goed is. DB: is waarschijnlijk prima als wij het prima vinden.
- Stemrecht verschilt namelijk ook.

Huishoudelijk reglement: moet de GMR PO zelf bespreken.

Jaarprogramma: overgang PO → VO moet erin, hoe de plaatsingswijzer werkt en andere ontwikkelingen.

Vaardigheidsmeter (Shanna Verduijn):

- De meter wordt gebruikt om iemand met een halfjaaraanstelling te beoordelen, en op basis van de meter wordt bepaald of diegene een vaste aanstelling of een jaarcontract krijgt.
- Op deze manier wordt het een selectie-instrument, zo was het toch niet bedoeld?
- Jos Wever: het wordt in principe gebruikt voor het functioneren → hulpmiddel bij de procedure. Onderdeel toetsingsbeleid.
- Wordt dus niet zuiver gebruikt?
- Bij vast personeel wel: het wordt gebruikt bij functioneringsprocedure: bij een onvoldoende score kan er nog verbetering optreden.
- Bij tijdelijke aanstellingen betekent een onvoldoende score direct eruit.
- Tijdens de rondvraag gaat Shanna Verduijn dit aankaarten bij Teunis.
- De goedkeuring voor de vaardigheidsmeter is wel langs de

<p>GMR PO gekomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Probleem: niet iedereen weet hetzelfde/het juiste over de meter. Daarom wordt hij verschillend gebruikt.</li> <li>- Het is een eigen keuze van de school in het kader van professionalisering, om willekeur te voorkomen en kwaliteit omhoog te laten gaan.</li> </ul>		
--	--	--

PLENAIR GEDEELTE

5. Concept notulen GMR PO 10 oktober 2013		
	Actie/aandacht	Termijn
<p>Bladzijde 2: punt 5 is veranderd tijdens het naoverleg, Luuk Feikens en Patrick van Lint stellen zich beschikbaar voor de VOPR. Voor de rest zijn de notulen akkoord.</p>		

6. Mededelingen CvB		
	Actie/aandacht	Termijn
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overlegstructuur VO: themagroepen/beleid/project. Bredere groep formulering en advisering. Volgende week donderdag wordt dit afgerond.</li> <li>- Vacatures: bij het ondersteuningsbureau gaan de tijdelijke aanstellingen weg ivm reorganisatie (te duur). In plaats hiervan komen nieuwe, vaste, goedkopere aanstellingen.</li> <li>- Inspectie Haydn: heel goed, prima. Kleine verbeterpuntjes, maar een positief gesprek heeft Teunis ervaren.</li> <li>- Afscheid Marita: 11 december, DB krijgt nog uitnodiging.</li> <li>- Gemeente: gesprek over huisvesting gehad: Driebond, Borgman, Siebe Jan, De Zwerm, Vuurtoren, Expeditie zijn besproken. Ontwikkelingen, bijpraten, een keer per 6/7 week gesprek met de wethouder.</li> <li>- Luuk Feikens: Passend Onderwijs. Expertise + transitie manager aanstelling? Teunis: GMR PO heeft in deze aanstelling noch advies noch instemming. Er zijn vier interne mensen al afgewezen → interne sollicitatie gestopt. Externe procedure is gestart: drie kandidaten die volgende week woensdag gesprek hebben. Zij beschikken wel over de twee belangrijkste criteria: leiderschap en ervaring in het Passend Onderwijs.</li> </ul>		

**7. Herinrichtingsplan Ondersteuningsbureau, terugkoppeling advies**

	Actie/aandacht	Termijn
<p>HR KO → kwaliteit onderwijs (domein onderwijs en kwaliteit). Herinrichting bestuursbureau</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HR moet meer gefocust zijn op kwaliteit van het onderwijs.</li> <li>- HR en KO moet dus bij elkaar worden gebracht.</li> <li>- Hoeveel ondersteuning: niet rare verhouding HR tov mensen werkzaam O2G2 (2000 mensen ongeveer).</li> <li>- 3 fte financieel adviseurs → verlichting directeuren. Dit is niet anders dan de laatste periode. 10 scholen per fte (VO + PO + Speciaal Onderwijs): ook werk vanuit bestuur (jaarrekening etc) wordt gedaan door deze adviseurs, dus niet alleen voor de scholen.</li> <li>- Bezuiniging ondersteuningsbureau vs scholen: ook bezuiniging OB. Bruidsschat: toen O2G2 verzelfstandigde heeft het geld van de gemeente meegekregen die verspreid werd over een aantal jaar. Het is de bedoeling om met dit geld te investeren in processen/systemen en dit geld later terug te verdienen. Uiteindelijk stopt deze bruidsschat dus .</li> <li>- Het is de bedoeling niet te bezuinigen in het primaire proces→ geld in de scholen steken.</li> <li>- Communicatieadviseur is zeer wenselijk. OB moet functie realiseren om de communicatie jegens ouders en pers te optimaliseren. Het is een brede functie, nog niet voor 100% is geregeld: wordt aan gewerkt. Het gaat om 0,8 fte en het is de bedoeling dat er ook een algemeen persprotocol komt zodat de scholen hierin verlicht worden.</li> <li>- Vacatures met vast personeel invullen. Expertise moet soms toch van buiten worden gehaald om door te kunnen. verantwoordelijkheden hiervoor liggen bij O2G2 → bij de RvT. Extern inhuren blijft dus, is nodig. Ook bij huisvesting meer expertise: nodig om meerjarig onderhoudsplanning en verbouwingstrajecten te realiseren.</li> <li>- Verbeteringen: evalueren/toetsen?</li> <li>• Nulmeting dienstverlening</li> <li>• Huisvesting klachtafhandeling: is geëvalueerd: tevredenheid toegenomen.</li> <li>• Er moet meer getoetst worden hoe tevreden de scholen zijn.</li> </ul>		

**8. Benoeming Voorzitter CvB**

	Actie/aandacht	Termijn
<p>Luuk Feikens: de GMR PO adviseert unaniem positief op de voorgenomen benoeming van Teunis Wagenaar als voorzitter CvB. Floris Bosma: GMR VO was ook unaniem positief in haar advies. Floris Bosma vraagt om een schriftelijk advies van de GMR PO, door het DB.</p>	<p>Josanne Kugul</p>	

9. Stavaza Passend Onderwijs (punt 9 en 10 zijn omgedraaid)		
	Actie/aandacht	Termijn
<p>Erik de Graaf geeft een presentatie over de aangepaste nieuwe wet met betrekking tot het Passend Onderwijs. De presentatie wordt naar alle leden van de GMR PO gestuurd.</p> <p>Stavaza + tijdspad stichting Passend Onderwijs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stichting opgericht op 1 november 2013</li> <li>- Huidige SwV tot 1 augustus 2014</li> <li>- Wet Passend Onderwijs + einde PCL en CvL's clusters 3&amp;4 op 1 augustus 2014.</li> <li>- Nieuwe bekostigingsstelsel gaat op 1 augustus 2014 in.</li> <li>- OOGO gemeenten over ondersteuningsplan.</li> </ul> <p>Visie SwV PO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerken</li> <li>- Thuisnabij in vier regio's</li> <li>- Zoveel mogelijk in reguliere setting</li> <li>- Basisondersteuning op orde</li> <li>- Geïntegreerde onderwijsvoorzieningen</li> <li>- SO en SBO samen sterker</li> <li>- Expertise ontwikkelen en benutten in regio.</li> </ul> <p>Vragen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Derktje Feringa: alleen VPI? Bevalt niet zo namelijk. → de Graaf: er wordt aan een plan B gewerkt.</li> <li>- Vrij: wat is de toelaatbaarheid van de commissie? → de Graaf: bestaat nog niet. sowieso deskundige en orthopedagoog.</li> <li>- Teunis Wagenaar: commissie wordt gevormd samen met VO.</li> <li>- Josanne Kugul: regio? → de Graaf: woonregio geldt. SwV regelt geld.</li> <li>- Luuk Feikens: vervoer? → de Graaf: is gemeentezaak.</li> <li>- Derktje Feringa: bezuinigingen hierop zorgen voor uitstroom leerlingen.</li> </ul> <p>Presentatie mag ook naar MR'en gestuurd worden.          Josanne Kugul: voorlichting scholen over Passend onderwijs?          Teunis Wagenaar: zijn we mee bezig, door middel van nieuwsbrieven, informatierondes directeuren. De Graaf: voor ouders PO nog geen voorlichting, bij VO komt nieuwsbrief niet aan. Het ministerie heeft een website gemaakt met een poster.</p> <p>Shanna Verduijn: tijdspad ondersteuningsprofielen → is al bij MR'en geweest. Teunis: sommige scholen hebben dat inderdaad klaar, andere nog niet.</p>	<p>Floris/Josanne</p>	

10. Stavaza begroting 2014		
	Actie/aandacht	Termijn
<p>Erik Vredeveld geeft een presentatie over de begroting. Rob Vinke: al voor de zomer gestart. 20 december zal de RvT de begroting voor heel OZG2 moeten goedkeuren. In het VO: stijging leerlingen, in het PO: daling leerlingen. Ziekteverzuim moet omlaag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prognose 2013: ongeveer 100.000 euro verlies. Halfjaar prognose komt in de buurt met jaarprognose.</li> <li>- Alle VO scholen moesten een sluitende begroting</li> </ul>		

<p>indienen, leverde 5 ton op. In verband met de ontwikkelingen is het financieel onhoudbaar geen maatregelen te nemen bij de boventalligen in het OOP.</p> <p>Bezuinigingsmaatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Categorie 1 (noodzakelijk): prestatiebox, efficiency.</li> <li>- Categorie 2: waarderingsgrondslagen, projectgelden, uitbestedingen.</li> <li>- Categorie 3: niet meer uitvoeren specifieke werkzaamheden (zover is het niet gekomen).</li> </ul> <p>Sociaal plan opgesteld voor boventalligen OOP. Leraren kunnen wel worden overgeplaatst, OOP niet.</p> <p>Begroting wordt beleidsrijker. Weerstandsvermogen: had OZG2niet, vermogensversterking gemeente heeft ervoor gezorgd dat ze dat nu wel een beetje hebben. Is nu 3 procent, moet naar 6.</p> <p>To do: probleemeigenaren, meerjarenbegroting, uitwerken sociaal plan OOP, definitieve conceptversie opsturen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Harm Jan Hoogenberg: gaan alle OOP'ers eruit? → Vredeveld: OOP niet verwarren met WWB (gesubsidieerde banen stoppen, wij kunnen ze niet betalen). OOP vooral in Speciaal onderwijs boventallig.</li> <li>- Derktje Feringa: sociaal plan alleen OOP? → Vredeveld: het gaat om de boventalligen OOP, maar niet alle boventalligen. Teunis: na begroting goed communiceren met betreffende mensen. Onrust is onontkoombaar.</li> <li>- Jan Huizinga: wat heeft onderwijskundig beleid te maken met begroting? → Vredeveld: meerjarige doelen hebben grote financiële impact. Teunis: niet alleen bezuinigingen, ook plannen, bijvoorbeeld uit nationaal onderwijsakkoord. Die dingen moeten nog helderder worden.</li> </ul>		
--	--	--

Punt 11 en 12 van de agenda worden doorgeschoven naar de volgende vergadering (16 december 2013).

13. Jaarprogramma		
	Actie/aandacht	Termijn
<p>Overgang PO → VO: plaatsingswijzer evalueren. Teunis Wagenaar: ja inderdaad, in breder verband evalueren, zal juni/juli worden. Josanne Kugul: In het reglement 2x per jaar algemene gang van zaken scholen, hoe zit dit? Teunis Wagenaar: dit wordt in de MR besproken, of hier, tijdens de rondvraag, of via agendering.</p>		

14. Rondvraag		
	Actie/aandacht	Termijn

<p>- Shanna Verduijn: vaardigheidsmeter gebruikt om tijdelijke aanstellingen 'af te keuren' of goed te keuren → afrekeninstrument in plaats van verbeterinstrument! Teunis Wagenaar: HR moet dit niet doen. Behoeftte is er wel, HR moet andere instrumenten gebruiken, want die zijn er wel. Teunis Wagenaar gaat het nogmaals bespreken.</p> <p>- Jan Huizinga: vaardigheidsmeter is onduidelijk, mensen denken er verschillend over en gebruiken het verschillend. Teunis Wagenaar: de meter zit nog in de ontwikkeling, later zal de meter wel onderdeel van de beoordeling worden, nu nog niet.</p> <p>- Jos Wever: Bij slechte beoordeling laat je de vaardigheidsmeter dan helemaal los? Teunis Wagenaar: dan gaan we een ander traject in.</p> <p>- Harm Jan Hoogenberg: eigen risico dragerschap - evaluatie? Wat heeft het opgeleverd? Rob Vinke: agenderen voor de GMR PO begin 2014!</p> <p>- Luuk Feikens: VOPR : waar kunnen wij de reiskosten voor de bijeenkomsten declareren? Rob Vinke: geen idee, uitzoeken via Floris Bosma.</p>		
--	--	--

**Interne nabespreking** DB passen huishoudelijk reglement aan. DB: 3 voorzitters van de commissies in het DB lijkt DB niet werkbaar, wordt door de rest van de vergadering beaamd.